CONTACT COMMERCIAL

Formation Continue
04 74 32 36 36 fc@afpma.fr

Améliorer la performance en utilisant le 6 Sigma

TARIF

945 €HT pour une personne en INTER

DURÉE

3 jours , soit 21 heures

DATE

Nous consulter pour connaitre les prochaines sessions

LIEU

Dans notre centre de formation ou dans votre entreprise (INTER ou INTRA)

DISPOSITIFS DE FORMATION

Plan de formation entreprise

Autres: nous consulter

VALIDATION

Attestation de formation

OBJECTIFS

Les objectifs de la formation sont de rendre les participants capables de :

- Comprendre les fondements de la démarche 6 SIGMA.
- Prioriser les chantiers d'amélioration par l'identification des process et paramètres critiques.
- Améliorer la performance et la répétabilité des process.
- Comprendre l'utilisation des cartes de contrôles.
- Etablir la capabilité d'un processus sur la base d'exercices pratiques.
- Améliorer la qualité en production.

PERSONNES CONCERNÉES

- Techniciens, cadres des services de conception, développement, production, qualité, méthodes, ...

PRÉREQUIS

- Pratique écrite et orale de la langue française.
- Maitrise des 4 opérations mathématiques de bases.

CONTENU

Apréhender les fondements et les enjeux du 6 Sigma :

- Le six sigma : une démarche stratégique managée par la direction.
- La méthode six sigma et le PDCA.

Mettre en oeuvre les étapes du six sigma, le cycle DMAIC appliqué aux processus :

- Repérer les processus clés de l'entreprise.
- Définir les besoins et attentes du client.
- Mesurer les résultats, la performance actuelle.
- Analyser les résultats : repérer les dysfonctionnements, analyser les risques, identifier les opportunités de progrès.
- Améliorer les résultats pour viser le six sigma : corriger, agir sur les causes, stabiliser.
- Contrôler l'efficacité des actions et assurer la pérennité des résultats
- Les conditions de réussite et exploitation des retours d'expérience.

Utiliser les outils de la qualité dans la démarche 6 Sigma :

- L'écoute client (VOC)
- Le synoptique du processus
- Les statistiques : le calcul de capabilité, les nuages de points, les tests d'hypothèse.
- Les outils de résolution de problèmes.
- L'AMDEC Process et l'AMDEC Produit.
- Les plans d'expérience.
- Les indicateurs de performance.
- Les cartes de contrôle.

Organiser la mise en œuvre du 6 Sigma dans l'entreprise :

- Le 6 Sigma en production.
- La notion de "champions", "Green Belts" et "Black Belts", ...
- Les bénéfices du 6 Sigma.
- Les conditions de réussite.

S'initier aux bases des statistiques :

- Terminologie.
- Statistiques descriptives.
- Probabilités.
- Statistique et prise de décision.
- De l'histogramme à la loi normale.
- Moyenne, écart type.
- Loi normale et normalité.
- Vérification de la normalité.
- Cartes de contrôles.
- Les causes de variation (assignables, non assignables).
- Le problème général de la mesure (métrologie R&r).

Déterminer la capabilité et optimiser le processus :

- Cartes de contrôle par mesure.
- L'étude de capabilité et l'indice de capabilité.
- Identification des paramètres critiques.
- Vérification de la capabilité du moyen de mesure.
- Observation du procédé (carte sans limite).
- Calcul des capabilités et des limites de contrôles.
- Suivi et pilotage.
- Réduction de la variabilité.
- Optimisation du processus.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports méthodologiques de l'animateur.
- Etude de cas, utilisation de logiciels.

- Mise en situation

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATIONS D'HANDICAP

Plus d infos sur www.afpma.fr/notre-engagement-accueil-handicap

DATE DE MISE À JOUR

08/02/2024

Conditions générales de vente – AFPMA FORMATION

Les conditions générales de vente ont pour objet de définir les modalités de négociation, de conclusion et d'exécution de tout contrat tendant à la réalisation d'une prestation entrant dans le champ d'application de l'Art. L.900-2 du Code du travail ou de toute autre prestation.

1. Généralités

La signature de la convention de formation (ou contrat de formation pour les particuliers) ou du bon de commande signifie l'acceptation sans réserve des conditions générales de vente de notre association stipulées ci-dessous.

2. Prix

Sauf indication spéciale, les prix ne comprennent pas la fourniture des équipements de travail, les chaussures de sécurité, les frais de transport, de restauration et d'hébergement, …
En revanche, ils incluent la documentation remise aux participants sous format papier et/ou numérique.
Les prix s'entendent hors taxes, ils sont à majorer du taux de TVA en vigueur à la date de facturation.

3. Confirmation de la formation

Les confirmations sont enregistrées au fur et à mesure de la réception de la convention de formation (ou contrat de formation pour les particuliers) signé(e) ou à défaut du bulletin d'inscription signé par l'entreprise.
La convention ou le contrat de formation doit être impérativement retournée à l'AFPMA signé(e) deux semaines minimum avant le début de la formation.

4. Contenu des stages

Le contenu des stages peut être amené à évoluer en cours de formation avec l'accord de l'entreprise ou du particulier.

5. Documents légaux

La convention ou le contrat de formation et la facture sont établis selon les textes en vigueur.
L'attestation de formation vous est adressée en deux exemplaires à l'issue de la formation.
Les titres et certifications obtenues vous seront adressés dans les meilleurs délais.

6. Propriété intellectuelle

Tous les droits de propriété intellectuelle, ainsi que le savoir-faire incorporé dans les documents transmis, notamment les supports de formation sous format papier et/ou numérique, demeurent la propriété de l'AFPMA.

7. Conditions de règlement

Pour les particuliers, 100 % de la formation est due au démarrage avec échelonnement possible en fonction de la durée de la formation.
Pour l'entreprise :
La facture est adressée au demandeur ou à son organisme payeur :
-En fin d'action pour les actions réalisées sur moins de trois mois ;
-Mensuellement pour les actions réalisées sur plus de trois mois.
Chaque facture doit être acquittée au plus tard à 30 jours fin de mois sans escompte.
En cas de retard de paiement, toute somme non payée conformément
à l'échéance et aux conditions fixées, sera majorée d'intérêts de retard
calculés mensuellement à hauteur de vingt fois le taux légal en vigueur (article L441-1 du Code de commerce) à compter de la date de démarrage du retard.
Une indemnité forfaitaire pour frais de recouvrement de 40 € sera également due (article D441-5 du Code de commerce).
En cas de paiement assuré par un OPCO, l'entreprise devra communiquer l'information en amont du démarrage de la formation et effectuer toutes les démarches nécessaires auprès de son organisme payeur.

8. Désistement du fait du client

Toute annulation ou report d'inscription doit nous parvenir par écrit au plus tard dans les 10 jours ouvrés avant le début du stage. Passé ce délai, l'AFPMA Formation sera fondée de réclamer les sommes suivantes à titre d'indemnités compensatoires :

Délai de prévenance	Formation reportée par l'entreprise ou le particulier	Formation annulée par l'entreprise ou le particulier
Moins de 10 jours ouvrés	50 % du coût de la prestation	80 % du coût de la prestation
Moins de 5 jours ouvrés	80 % du coût de la prestation	100 % du coût de la prestation

9. Absences et / ou abandon

Pour les actions de formation dont le coût est déterminé par individu, l'absence et/ou abandon feront l'objet d'une facturation égale à 100 % du coût prévu à titre d'indemnités compensatoires. Les absences pour cas de force majeure ne seront pas facturées. Les absences justifiées seront facturées dans la limite de 5 jours ouvrés par absence.

10. Ajournement - Annulation du fait de l'AFPMA

Certaines circonstances peuvent entraîner de la part de l'AFPMA Formation soit l'annulation d'une action, soit le report de celle-ci, notamment pour des raisons pédagogiques ou de cas de force majeure.
Dans ce cas, les demandeurs en sont avisés, sauf cas de force majeure, au moins 5 jours ouvrés avant le début de l'action et ne peuvent donc prétendre à une quelconque indemnisation.
Pour autant, l'AFPMA Formation s'engage à reprendre contact rapidement avec les demandeurs pour leur proposer de nouvelles dates de réalisation de l'action.

11. Litige

En cas de litige quelconque relatif à l'interprétation ou à l'exécution du présent contrat, il est expressément attribué compétence au Tribunal d'Instance de Bourg en Bresse.