

## Recyclage habilitation électrique du personnel non électricien

### TARIF

300 €HT pour une personne en INTER

### DURÉE

1,5 jour, soit 10,5 heures.

### DATE

Nous consulter pour connaître les prochaines sessions

### LIEU

Dans notre centre de formation ou dans votre entreprise (INTER ou INTRA)

### DISPOSITIFS DE FORMATION

Plan de formation entreprise

Autres: nous consulter

### VALIDATION

Avis après formation selon la norme NF C18-510 et Attestation de formation

### OBJECTIFS

Les objectifs de la formation sont de rendre les participants capables de :

- > Identifier et comprendre les dangers de l'électricité et analyser le risque électrique
- > Permettre au personnel non-électricien de mettre en application les prescriptions de sécurité de la publication NFC18-510 lors de l'exécution d'opérations sur les ouvrages électriques notamment lors d'interventions de remplacement ou de raccordement en BT.
- > Identifier les différentes étapes de la conduite à tenir en cas d'accident ou incendie d'origine électrique.

### PERSONNES CONCERNÉES

- > Non-électriciens susceptibles d'accéder à des locaux ou sites d'accès réservés aux électriciens pour réalisation d'opérations simples d'ordre électrique ou de manœuvres simples d'appareillage souhaitant mettre à jour leurs connaissances

### PRÉREQUIS

- > Avoir déjà été formé sur ce type d'habilitation électrique

## CONTENU

### Module tronc commun N°1 : Rappel

- › Distinguer les grandeurs électriques, telles que courant, tension, résistance, puissance, alternatif et continu, etc.
- › Énoncer les effets du courant électrique sur le corps humain.
- › Donner les noms et les limites des différents domaines de tension.
- › Citer les zones d'environnement et donner leurs limites.
- › Décrire le principe d'une Habilitation.
- › Donner la définition des symboles d'habilitation.
- › Lister les prescriptions associées aux zones de travail.
- › Citer les équipements de protection collective et leur fonction.
- › Énoncer les risques liés à l'utilisation et à la manipulation des matériels et outillages utilisés dans l'environnement
- › Décrire la conduite à tenir en cas d'accident corporel conformément à l'article 13.

### Module spécifique : Interventions élémentaires et manœuvres : Rappel

- › Identifier le matériel électrique objet des manœuvres.
- › Identifier, vérifier et utiliser les EPI appropriés.
- › Reconnaître les matériels électriques des domaines de tension BT et TBT dans leur environnement.
- › Identifier le chargé d'exploitation électrique ou le chargé de consignation et échanger les informations nécessaires.
- › Respecter les instructions données par le chargé d'exploitation ou de consignation.
- › Respecter et faire respecter les instructions de sécurité.
- › Analyser les risques pour une situation donnée correspondant à l'habilitation visée.
- › Réaliser des manœuvres dans les domaines de tension BT et TBT.
- › Réaliser la mise hors tension pour son propre compte.
- › Effectuer la vérification d'absence de tension (VAT)
- › Réaliser une mise sous tension.
- › Délimiter et signaler la zone d'intervention BT
- › Préparer organiser et mettre en œuvre les mesures de prévention lors d'une intervention BT de remplacement ou de raccordement.
- › Rendre compte de son activité.

---

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation théorique et pratique

---

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Alternance d'exposés théoriques et d'ateliers pratiques.
- › Les travaux sont réalisés sur du matériel et des installations représentatives du monde professionnel et de l'industrie. (machines de production, armoire, TGBT...)

---

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATIONS D'HANDICAP

Plus d'infos sur [www.afpma.fr/notre-engagement-accueil-handicap](http://www.afpma.fr/notre-engagement-accueil-handicap)

---

## DATE DE MISE À JOUR

15/01/2024

# Conditions générales de vente - AFPMA FORMATION

Les conditions générales de vente ont pour objet de définir les modalités de négociation, de conclusion et d'exécution de tout contrat tendant à la réalisation d'une prestation entrant dans le champ d'application de l'Art. L.900-2 du Code du travail ou de toute autre prestation.

## 1. Généralités

La signature de la convention de formation (ou contrat de formation pour les particuliers) ou du bon de commande signifie l'acceptation sans réserve des conditions générales de vente de notre association stipulées ci-dessous.

## 2. Prix

Sauf indication spéciale, les prix ne comprennent pas la fourniture des équipements de travail, les chaussures de sécurité, les frais de transport, de restauration et d'hébergement, ...  
En revanche, ils incluent la documentation remise aux participants sous format papier et/ou numérique.  
Les prix s'entendent hors taxes, ils sont à majorer du taux de TVA en vigueur à la date de facturation.

## 3. Confirmation de la formation

Les confirmations sont enregistrées au fur et à mesure de la réception de la convention de formation (ou contrat de formation pour les particuliers) signé(e) ou à défaut du bulletin d'inscription signé par l'entreprise.  
La convention ou le contrat de formation doit être impérativement retournée à l'AFPMA signé(e) deux semaines minimum avant le début de la formation.

## 4. Contenu des stages

Le contenu des stages peut être amené à évoluer en cours de formation avec l'accord de l'entreprise ou du particulier.

## 5. Documents légaux

La convention ou le contrat de formation et la facture sont établis selon les textes en vigueur.  
L'attestation de formation vous est adressée en deux exemplaires à l'issue de la formation.  
Les titres et certifications obtenues vous seront adressés dans les meilleurs délais.

## 6. Propriété intellectuelle

Tous les droits de propriété intellectuelle, ainsi que le savoir-faire incorporé dans les documents transmis, notamment les supports de formation sous format papier et/ou numérique, demeurent la propriété de l'AFPMA.

## 7. Conditions de règlement

Pour les particuliers, 100 % de la formation est due au démarrage avec échelonnement possible en fonction de la durée de la formation.

Pour l'entreprise :

La facture est adressée au demandeur ou à son organisme payeur :

- En fin d'action pour les actions réalisées sur moins de trois mois ;
- Mensuellement pour les actions réalisées sur plus de trois mois.

Chaque facture doit être acquittée au plus tard à 30 jours fin de mois sans escompte.

En cas de retard de paiement, toute somme non payée conformément

à l'échéance et aux conditions fixées, sera majorée d'intérêts de retard

calculés mensuellement à hauteur de vingt fois le taux légal en vigueur (article L441-1 du Code de commerce) à compter de la date de démarrage du retard.

Une indemnité forfaitaire pour frais de recouvrement de 40 € sera également due (article D441-5 du Code de commerce).

En cas de paiement assuré par un OPCO, l'entreprise devra communiquer l'information en amont du démarrage de la formation et effectuer toutes les démarches nécessaires auprès de son organisme payeur.

## 8. Désistement du fait du client

Toute annulation ou report d'inscription doit nous parvenir par écrit au plus tard dans les 10 jours ouvrés avant le début du stage. Passé ce délai, l'AFPMA Formation sera fondée de réclamer les sommes suivantes à titre d'indemnités compensatoires :

Délai de prévenance	Formation reportée par l'entreprise ou le particulier	Formation annulée par l'entreprise ou le particulier
Moins de 10 jours ouvrés	50 % du coût de la prestation	80 % du coût de la prestation
Moins de 5 jours ouvrés	80 % du coût de la prestation	100 % du coût de la prestation

## 9. Absences et / ou abandon

Pour les actions de formation dont le coût est déterminé par individu, l'absence et/ou abandon feront l'objet d'une facturation égale à 100 % du coût prévu à titre d'indemnités compensatoires. Les absences pour cas de force majeure ne seront pas facturées. Les absences justifiées seront facturées dans la limite de 5 jours ouvrés par absence.

## 10. Ajournement - Annulation du fait de l'AFPMA

Certaines circonstances peuvent entraîner de la part de l'AFPMA Formation soit l'annulation d'une action, soit le report de celle-ci, notamment pour des raisons pédagogiques ou de cas de force majeure.

Dans ce cas, les demandeurs en sont avisés, sauf cas de force majeure, au moins 5 jours ouvrés avant le début de l'action et ne peuvent donc prétendre à une quelconque indemnisation.

Pour autant, l'AFPMA Formation s'engage à reprendre contact rapidement avec les demandeurs pour leur proposer de nouvelles dates de réalisation de l'action.

## 11. Litige

En cas de litige quelconque relatif à l'interprétation ou à l'exécution du présent contrat, il est expressément attribué compétence au Tribunal d'Instance de Bourg en Bresse.